

DESIGUALDADES DE GÉNERO Y TRAYECTORIAS CIENTÍFICAS EN EL CONICET

Diana Maffía
RAGCyT / IIEGE / UBA

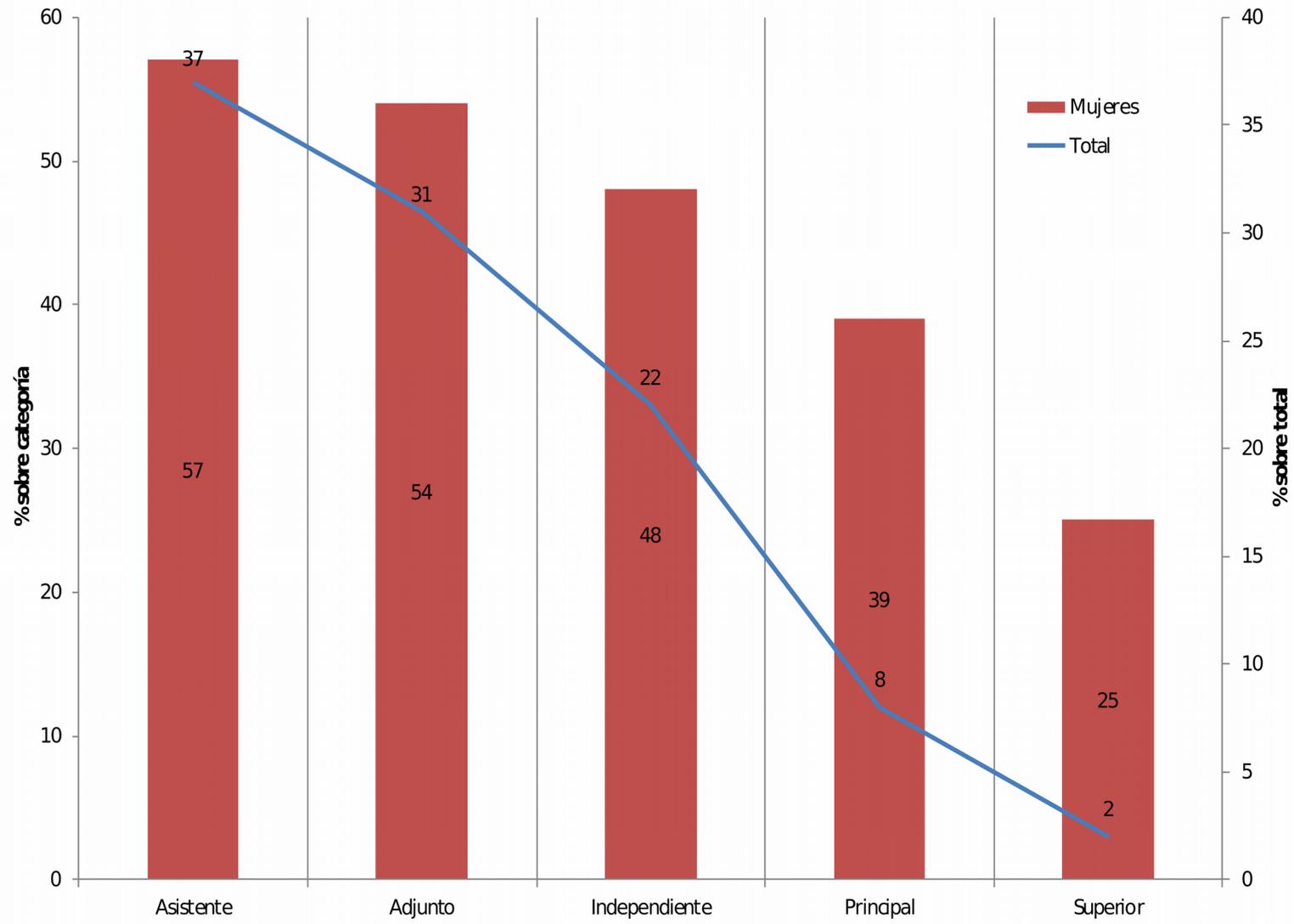
Estudio realizado por

RAGCyT (Red Argentina de Género, Ciencia y Tecnología)

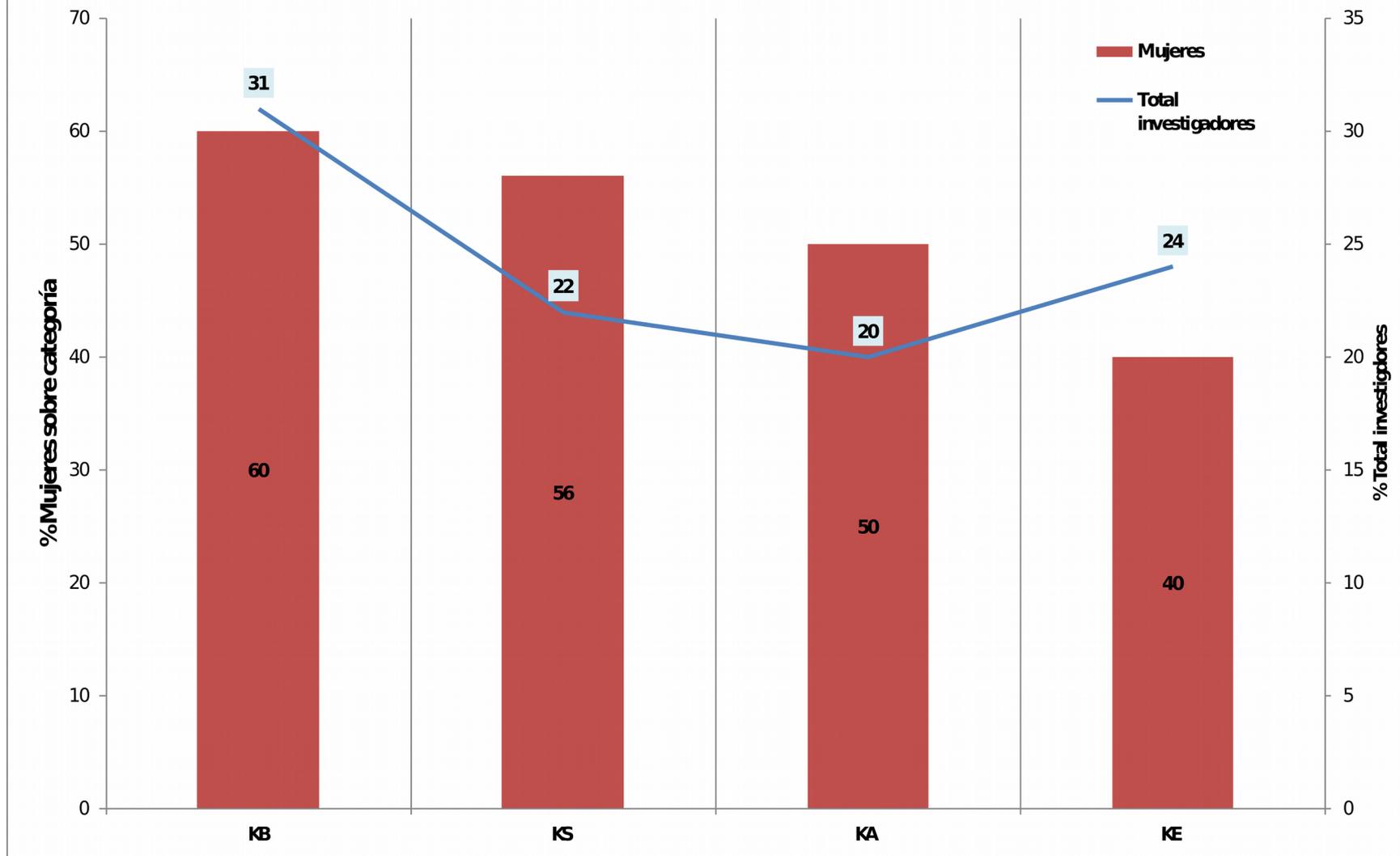
**Oficina de Información Estratégica de la Gerencia de
Recursos Humanos de CONICET**

Investigadoras Mirta Palomino y Victoria Cano Colazo

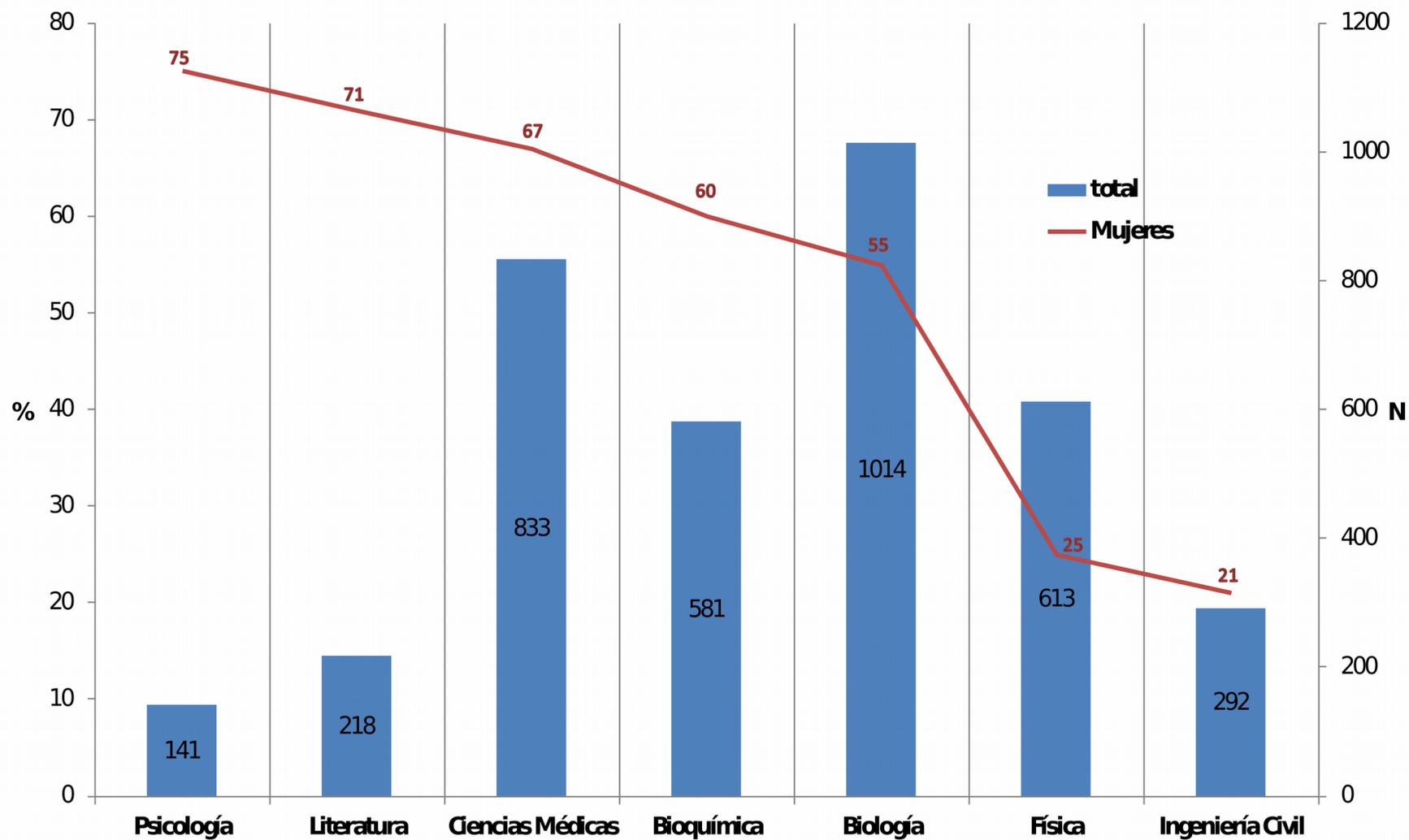
2014 INVESTIGADORES SEGÚN CATEGORÍA Y GÉNERO EN %

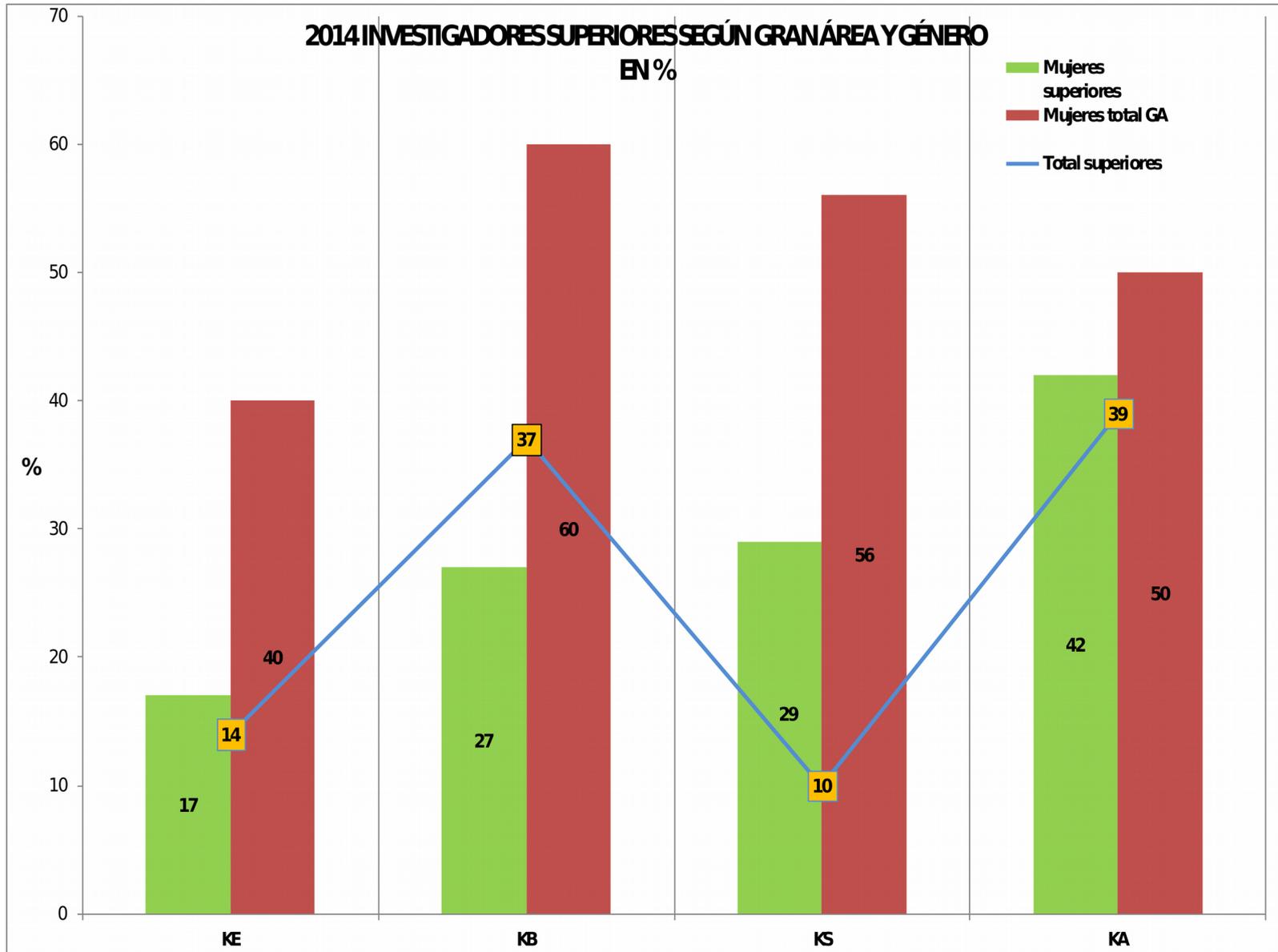


2014 INVESTIGADORES SEGÚN GRAN ÁREA TOTAL Y MUJERES EN %



2014. INVESTIGADORES SEGÚN DISCIPLINAS SELECCIONADAS TOTAL Y% DE MUJERES





Resultados del estudio cualitativo

1. La proporción de mujeres en el CONICET

“A lo largo de toda mi vida nunca he escuchado a alguien decir que la corrieron por ser mujer; si la Presidenta de la Nación es mujer, estaba Rovira que era mujer, la representante de Ciencias Sociales es mujer, la decana de la Facultad mujer...”

2. Los primeros años de la carrera científica

La maternidad es recordada por la mayoría como traumática: *“tener a mi hijo fue un caos, no teníamos un peso, la beca era muy poca plata, y con un hijo colapsé”*; *“el día que fui a dar mi tesis me olvidé a mi nena. Eso es importante porque los hijos son lo más valioso y hay que tenerlos cuidados”*; *“las actividades coincidían con el horario en que tenía que ir a buscar a mis hijos a la guardería. Eran todos hombres, y un par de mujeres más grandes, así funcionan las cosas en contra de quienes tienen familia”*.

3. El balance entre el trabajo y la maternidad

** “al principio me daba culpa, pero a mí me hacía bien. Lo mejor que les podía pasar a mis hijos es ver a una madre apasionada por lo que hacía”*

** “he hecho una carrera sola, he criado dos hijos, me he ido al exterior, que digan no se puede es inconcebible”*

** “yo sacrifiqué mi vida pero porque quise, tampoco es que soy una mártir. Quise hacer las dos cosas: dedicarme a la ciencia y a mis hijos”.*

4. La ayuda familiar y la guardería

Las mujeres sostienen que para la continuidad de la carrera *“la colaboración con mi marido fue fundamental, nunca bajó mi producción y nunca vi problema en ese sentido, pero porque tenía las condiciones en casa con mi marido y la guardería”*.

“también hay mujeres solteras que quedan a cargo de sus mayores, o de hermanos con discapacidades, y no están incluidas en las excepciones”

“prefería ceder buena parte de mi sueldo a una empleada para avanzar con mi trabajo, publicar, ir a congresos, etc.”;

5. Las promociones en la CIC

“en las escalas más bajas los obstáculos son menores, y empiezan al pasar a la categoría Independiente. Hay menos mujeres porque las exigencias son mayores, a igualdad de antecedentes los que obtienen los cargos son los hombres y no sólo por una cuestión sexista, sino porque tenés que demostrar que dirigís equipos, que recibís subsidios, y eso siempre está en manos de los hombres”.

6. Los cargos de dirección

“muchas veces es preferible dedicar más tiempo a la vida personal que a una actividad desgastante que requiere tener un temperamento especial para lidiar con gente, como son los cargos de gestión, que requieren poner el cuerpo literalmente, en el sentido de dedicar más horas al trabajo”;

“las mujeres ni lo intentan, si alguna lo intenta es porque es muy superior al hombre que está ahí. El hombre naturaliza esas posiciones, una mujer tiene que estar en un nivel excepcional para hacerlo”;

7. Las estadías en el exterior

“afuera es más difícil establecer un equilibrio entre ciencia y familia”.

“mis tres hijos nacieron en distintos países”,

“siempre estuve pendiente de mis hijos, de mi familia, tuve limitaciones para viajar para ir a congresos, todo eso me costó mucho mientras mis hijos eran chicos”;

“me fui sola al exterior. Los chicos se quedaron con el padre, y fue un desastre total, porque ¿cómo la madre se va a ir y va a dejar a los hijos?, si hubiera sido el padre no hubiera sido lo mismo”;

¡Muchas gracias!

Diana Maffía
www.dianamaffia.com.ar